

TALENT- OG ELITESTRATEGI FOR HOLBÆK BADMINTON



1. Erfaringer med talent- og elitearbejde i klubben

Hvad har klubben gjort indenfor talent- og eliteområdet indtil nu? Hvad har erfaringerne været? (Fokuser på fakta) List tingene i punktform.

Hvad har erfaringerne været?

Gode erfaringer	Mindre gode erfaringer
<ul style="list-style-type: none">• Øget træningsmængde• Professionalisme – omkring træning• Mere kompetente trænere• Godt socialt miljø hos seniorer• Minton• Haft bedre fokus på overgangen fra ungdom og senior er blevet bedre – ungdom træner i stigende grad med• Holbæk Sports By (HBS) er endelig blevet vedtaget og forventes færdig ultimo 2018	<ul style="list-style-type: none">• Ungdom: vi får ikke længere talenter fra omegnsklubber• Vi opdagede for sent at tilgangen ude fra ikke kom• Manglende kompetencer hos trænere i forhold til talentudviklingen for 10 år siden• Trænerne har været meget administratorer• Manglende sportslige kompetencer i bestyrelsen• Svært at komme som træner ude fra, da de ofte primært ønsker at være trænere• Der mangler frivillig arbejdskraft

Hvilke erfaringer kan vi bruge fremadrettet?

- Øget træningsmængde pga. kravet fra Badminton Danmark til talentudvikling (BATK)
- Professionalisme – omkring træning og kompetente trænere (bredde/talent/elite)
- Godt socialt miljø på tværs af klubben
- Minton, stigende behov for en begynderplatform
- Overgangen fra ungdom- til seniorspiller, der skal være fokus på integrationen
- Frivillighed, der skal skabes en kultur hvor det frivillige arbejde er værdsat
- Udflytningen til HBS vil få uforudsete konsekvenser for klubben. Herunder økonomi, medlemstal og tilgængelighed

2. Afklaring og målsætning

A. Afklaring

Hvad er definitionen på et talent/en eliteudøver (fysisk, motorisk, psykisk, taktisk, teknisk m.v)?

Talent	Eliteudøver
<ul style="list-style-type: none">• Det vælger vi ud fra: Teknik (slagteknik, bearbejde), vilje (de vil det her)• Hverdagen: motorik for de yngste, taktisk forståelse for de yngste, fokus på det fysiske fra U13, samtaler fra U13	<ul style="list-style-type: none">• Taktiske – forskellige spillkoncepter• Teknik – fortsat fokus på bearbejde og slagteknik• Fysik – fokus på specifik styrketræning for badminton• Vilje – prioritering, vil spilleren det nok?• Mentalt – kan håndtere internt/eksternt stimuli samt evnen til at arbejde under pres

Hvordan defineres talentgruppen og elitegruppen i klubben?

- **Talentgruppen:**
 - Dækker fra U9 til og med U17 1. års og enkelte ungseniorer. For at være en del af talentgruppen skal man træne min. 2 gange om ugen stigende til min. 5 gange om ugen (både badmintonrelateret træning og anden træning).
- **Elitegruppen:**
 - Elitegruppen er klubbens 1.- og 2. senior samt 2. års U17 og U19. For at være en del af elitegruppen skal man træne min. 4 gange om ugen (både badmintonrelateret træning og anden træning).

Hvad er de drivende kræfter i andre klubber, der arbejder struktureret med talent- og elitearbejde inden for samme sport?

- Fuldtidstræner, økonomi, faciliteter (herunder motionscenter, overnatningsmuligheder, mødelokale), sportslig ledelse

B. Vision, mål og strategi

Hvad er klubbens vision for talent- og elitearbejdet? (5-7 ord i en sætning der fortæller om retningen vi arbejder mod)

Klubbens vision på talent- og eliteområdet er:

- HBK et socialt godt sted at være – med fokus på talentudvikling
- Et attraktivt talentmiljø på landsdelsniveau med kompetente trænere
- Et seniormiljø på divisionsniveau hvor der stadig er plads til udvikling

Gældende for både talent- og eliteområdet er at trænerne har en trænerkontrakt hvor deres arbejdsopgaver, ansvarsfordeling og interesseområder tydeligt fremgår. Dette skal være på plads allersenenest inden sæsonstarten i august hvert år.

Hvilke sportslige mål opstilles på kort sigt (1-2 år - angiv måned/år). Målene skal være rensset for handlinger.

Hvilke konkrete handlinger/aktiviteter (angiv måned/år) skal føre frem til opfyldelse af målene?

Talentområdet – kort sigt	
Hvilke sportslige mål opstilles på kort sigt (1-2 år - angiv måned/år). Målene skal være rensset for handlinger.	Strategi Hvilke konkrete handlinger/aktiviteter skal føre frem til opfyldelse af målet. Angiv år/måned for hver handling/aktivitet
<ol style="list-style-type: none"> 1. 20 miniton spillere – U7-U11 (oktober 2016) 2. 1 hold i A-rækken for U11-U13 (september 2016) 3. U13-U17 25-30 spillere (A, M og E-spillere) (September 2016) 4. 1 hold i A-rækken for U11-U17 (september 2019) 5. BATK er fuldt implementeret i ungdomsafdelingen (september 2017) 6. Fysisk Motorisk basistræning implementeret i ungdomsafdelingen (september 2017) 	<ul style="list-style-type: none"> • Samarbejdsaftale med SFO/skole (august-september 2016) • Efterårsferieaktivitet via Holbæk Kommune (oktober 2016, oktober 2017) • Sommerferieaktivitet via Holbæk Kommune (juli 2017) • 1 ekstra træningstime for miniton (september 2017) • Starte fællestræninger op med primært omegnsklubber (september 2016)
	<ul style="list-style-type: none"> • Årsplan for sociale arrangementer (oktober 2016, august 2017) • Målsætning og sæsonplan for hver spiller (september 2016,2017)

Talentområdet – kort sigt	
Hvilke sportslige mål opstilles på kort sigt (1-2 år - angiv måned/år). Målene skal være rensset for handlinger.	Strategi Hvilke konkrete handlinger/aktiviteter skal føre frem til opfyldelse af målet. Angiv år/måned for hver handling/aktivitet
	<ul style="list-style-type: none"> • Trænere for 2017/18 på plads (marts 2017)
	<ul style="list-style-type: none"> • Beslutning fra sportschefen og udvalget vedrørende trænere sammensætning (november 2016) • Trænerseminar afholdes – fokus på at være træner inkl. viden om BATK (august 2016) • Begrebsdokument på 3 sider kan effektivt bruges i den daglige træning (august 2016) • Træningsplanlægningskurser gennemføres ift. BD udbud (juni 2017)

Eliteområdet – kort sigt	
Hvilke sportslige mål opstilles på kort sigt (1-2 år - angiv måned/år). Målene skal være rensset for handlinger.	Strategi Hvilke konkrete handlinger/aktiviteter skal føre frem til opfyldelse af målet. Angiv år/måned for hver handling/aktivitet
<ol style="list-style-type: none"> 1. Senior 1 – oprykningsspil til 1. division (januar 2017) – spiller i 2. division (september 2016) 2. Senior 2 – oprykningsspil til 3.div (januar 2017) – spiller i Danmarksserien (september 2016) 3. Senior 1 – oprykningsspil til 1. division (januar 2018) – spiller i 2. division (september 2016) 4. Senior 2 i 3. division (september 2017) 5. 4-6 Spillere på college (august 2016) 	<ul style="list-style-type: none"> • Sponsorudvalget skal lave aktiviteter der generer min. 100.000 kr. til klubben (maj 2017, maj 2018) • Beslutning fra sportschefen i samarbejde med bestyrelsen, SSU omkring trænere sammensætning (december 2016) • Målsætning og sæsonplan for hver spiller (august 2016, 2017) • Årsplan for sociale aktiviteter (september 2016) • Trænerseminar afholdes – fokus på at være træner inkl. viden om BATK (august 2016)

Eliteområdet – kort sigt	
Hvilke sportslige mål opstilles på kort sigt (1-2 år - angiv måned/år). Målene skal være rensset for handlinger.	Strategi Hvilke konkrete handlinger/aktiviteter skal føre frem til opfyldelse af målet. Angiv år/måned for hver handling/aktivitet
6. 5-7 Spillere på college (august 2017)	
7. BATAK er fuldt implementeret i elitegruppen (september 2017)	

Hvilke sportslige mål opstilles på lang sigt (3-5 år - angiv måned/år). Målene skal være rensset for handlinger.

Hvilke konkrete handlinger/aktiviteter (angiv måned/år) skal føre frem til opfyldelse af målene?

Talentområdet – lang sigt	
Hvilke sportslige mål opstilles på lang sigt (3-5 år - angiv måned/år). Målene skal være rensset for handlinger.	Strategi Hvilke konkrete handlinger/aktiviteter skal føre frem til opfyldelse af målet. Angiv år/måned for hver handling/aktivitet
1. 1 hold i A-rækken for U11-U13 (september 2018-2020)	<ul style="list-style-type: none"> • Udflytning til HBS • Se 'Talentområdet – kort sigt' • Der vil komme en opdatering af denne strategi (maj 2017)
2. U13-U17 25-30 spillere (A, M og E-spillere) (september 2018-2020)	<ul style="list-style-type: none"> • Se 'Talentområdet – kort sigt' • Der vil komme en opdatering af denne strategi (maj 2017)
3. 1 hold i A-rækken for U11-U17 (september 2019-2021)	<ul style="list-style-type: none"> • Se 'Talentområdet – kort sigt' • Der vil komme en opdatering af denne strategi (maj 2017)

Eliteområdet – lang sigt	
Hvilke sportslige mål opstilles på lang sigt (3-5 år - angiv måned/år). Målene skal være rensset for handlinger.	Strategi Hvilke konkrete handlinger/aktiviteter skal føre frem til opfyldelse af målet. Angiv år/måned for hver handling/aktivitet

<ol style="list-style-type: none">1. Opretholde vores sportslige niveau når vi flytter ud i Holbæk Sports By (min. 2div/DS - 2018)2. Senior 1 – oprykning til 1. division (april 2019)3. Senior 2 i oprykningsspil til 2. division (januar 2019)	<ul style="list-style-type: none">• Udflytning til HBS• Træningsmængden i elitegruppen er 6 gange om ugen, hvoraf der forventes at der er 4 gange haltræning og tilhørende 2 gange styrketræning (august 2019)• Der skal være en markant forbedret økonomisk ramme ift. 2016-tal (ca. 15%)
--	--

Vedrørende holdledere for hhv. ungdom og senior

Det giver ikke mening at have en holdleder tilknyttet hhv. talent- og elitegruppen hver, men mere fordelt ud på de enkelte ungdoms- og seniorhold

Ungdom:

Der skal være en årgangsansvarlig i U11-U17/19. denne står for ansvaret for at få holdkampe til at fungere og komme med inputs til ungdomscheftræneren der normalt sætter holdet til holdkampe.

Det er et krav at der skal være ansvarlige for hver enkelt årgang i USU (september 2016).

Senior:

Til holdkampe skal der være en ansvarlig holdleder på 1. senior og 2. senior. Typisk vil det være en cheftræner der vil fungerer som holdleder. Hvis dette ikke kan lade sig gøre, så skal der findes en anden løsning herpå for både 1. senior og 2. senior (september 2016).

For 3. og 4. senior skal der være en holdleder der er ansvarlig for de praktiske ting omkring holdkampe. Dette kan sagtens være en spiller der deltager i holdkampen. Klubben vil forsøge at stille en coach med når der er mulighed for dette (september 2016)

3. Organisatorisk

A. Mål

Hvilke støtteapparat skal der stilles til rådighed (læge, fysioterapeut, mental træner, kostvejleder m.v.)?

- Vi holder et kursus i kost og ernæring for talent- og elitegruppen. Det indgår som en del af ungdomsudvalgets årsplan hvert år i september/oktober.
- Herudover er der mulighed for den enkelte spiller at indgå aftaler vedrørende specialtræning. Det godkendes af ungdomscheftræneren i samarbejde med ungdomsudvalgsformanden. Der er tale om egen betaling.
- Mentaltræning – der er mulighed for at tilkøbe koncepter der kan forbedre det mentale aspekt af badminton. Ungdomscheftræneren samt USU-formanden skal orienteres. Der er tale om egen betaling.

- Når Holbæk Sports By står færdig i 2018 vil rammerne være der for at få tilknyttet fysioterapeut, styrketræning mm. Prisen for dette er endnu ukendt, men der må formentlig påtænkes egen betaling.

B. Ressourcemæssige krav

Hvilke kompetencer er nødvendige på det organisatoriske niveau?

- Der er udarbejdet kommissorium for ungdom og senior (juni 2013), hvor kompetencer og opgaver er beskrevet. Ungdomsudvalget er i dag fuldtalligt og velfungerende. Seniorudvalget er fuldtalligt (august 2016) og velfungerende (september 2016)

Hvilke kompetencer er nødvendige i trænerstaben?

- Trænere i Talentgruppen skal have eller være tilknyttet en tidssvarende træneruddannelse (september 2017)
- Trænere i elitegruppen skal have eller være tilknyttet en tidssvarende træneruddannelse (september 2017)
- BD og DGI slår deres uddannelsesrække sammen og der vil være følgende kurser tilgængelige: Basistræner, talenttræner, ungdomstræner, seniortræner, elitetræner og fast-track træner
- Der kan være spot-kurser med relevans som trænerne i fællesskab tilvælger. Klubben dækker udgiften hertil. Dette aftale i samarbejde med den sportsansvarlige. (Foregår løbende)
- Der vil være et trænerseminar i juli/august hvert år hvor ALLE klubbens trænere (ungdom/senior herunder bredde/talent/elite) bliver klædt på til sæsonen for at sikre 'Den Røde Tråd' igennem træningen. Her udleveres BATK, Fysisk motorisk basistræning og andet relevant materiale

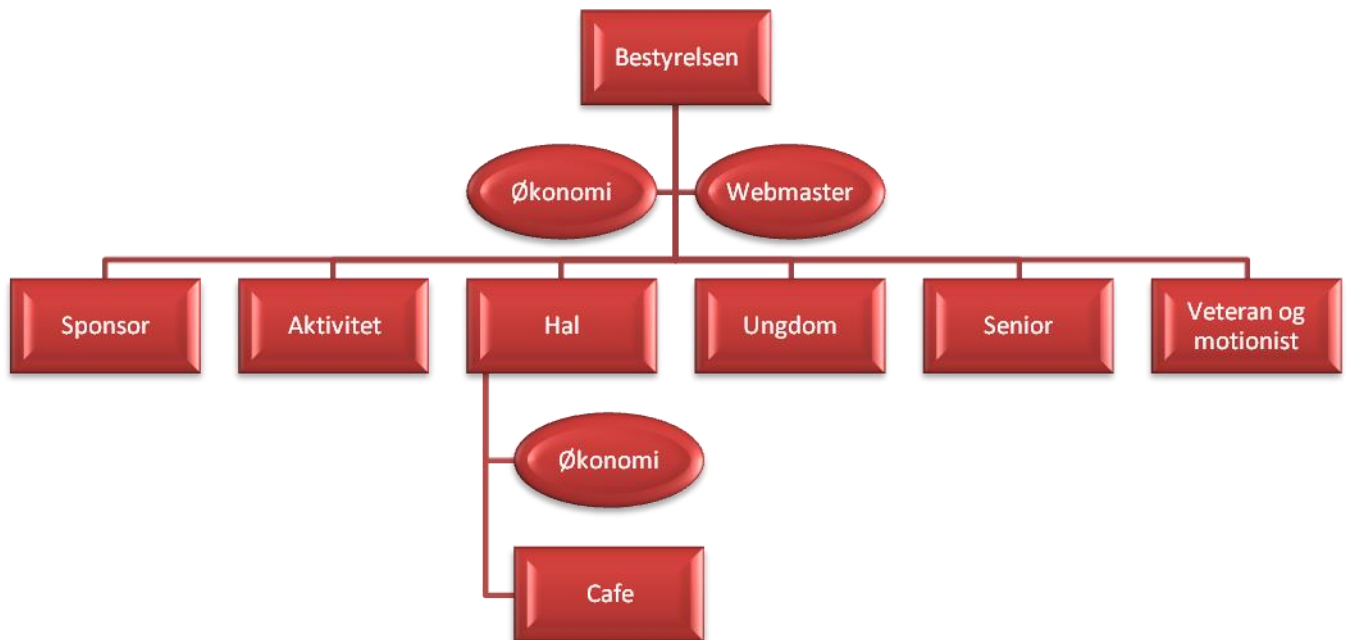
Hvilke andre ressourcer skal være til rådighed?

- Der vælges en sportslig ansvarlig til generalforsamlingen for en 2-årig periode. Vedkommende er en del af bestyrelsen.

Krav/plan for efteruddannelse (hvordan lukkes gabet mellem det nuværende og det nødvendige kompetenceniveau?)

- Alle trænere har uddannelsesplan – en del af trænerkontrakten (december 2016)
- Alle ansvarlige trænere er over 18 år og til stede i hallen. Hvis ikke det er tilfældet må der være en person over 18 år til stede under selve ungdomstræningen
- Der er indhentet børneattester på de trænere der har kontaktflader med børn under 18 år. Fristen er ved sæsonstart (september 2016)

Organisationsplan for Holbæk Badminton



Ungdomsformanden har ansvaret for implementering af den del af talentstrategien, der omhandler ungdomsspillerne.

Seniorformanden har ansvaret for implementering af den del af talentstrategien, der omhandler seniorspillerne.

Klubbens chefræner har ansvaret for implementering af elitestrategien.

Den sportslige ansvarlige i bestyrelsen har ansvaret for talent- og elitepolitikken.

USU og SSU kan i samarbejde være med til at redigere Talent- og Elitestrategien for Holbæk Badminton Klub.

C. Træningsmiljø/faciliteter

Hvad er det for et træningsmiljø, som stilles til rådighed, således at den aktive konstant motiveres mod bedre resultater? Hvilke miljøer/faciliteter virker fremmende på talent- og eliteudviklingen?

- Stenhus Badminton College med nyt styrketræning samt testcenter fra oktober 2015. 6 baner
- Holbæk Badminton Klub med begrænset styrketræning. 6 baner. Når Holbæk Sports By står færdig er det med 8 baner.

- Stenhus Badminton College for spillere i aldersgruppen U17/U19 (gymnasie). Her trænes 10-12 timer om ugen + 4 timers træning i klubben.
- Der er i dag adgang til styrkerumsfaciliteter. Styrketræningen er en integreret del af træningen for både talent- og elitegruppen. Dette klares lige nu enten via College eller via kommercielt center.
- Holbæk Sports By – der vil være adgang til styrketræning derude i 2018, men omfanget af dette er endnu ikke kendt.
- Forventningsafstemning ift. træning med elitegruppen i den kommende sæson (juni)
- Der har før været mulighed og historie for at tilknytte udenlandske kompetencer til Holbæk Badminton Klub. Disse muligheder skal vi fortsat være åbne overfor at bliver nødt til at forholde os meget kritisk til hver enkelt mulighed der kommer. Bestyrelsen skal have øje for økonomien, kost og logi samt tilfredshedsgraden blandt klubben nuværende medlemmer ol. Diskussionerne afholdes mellem SSU og den sportslige ansvarlige der refererer videre til bestyrelsen.
- Hvis sådanne et samarbejde skal fungerer optimalt er det afgørende at tænke på klubbens træningsmiljø. For at hente kompetente spillere udelukkende til at spille holdkamp er ikke den bedste løsning. De skal være en del af det daglige træningsmiljø for at kunne bidrage til elite- og talentspillernes udvikling
- Det kan være at Stenhus Gymnasium og deres Badminton College kan give støtte eller indgå i et samarbejde med HBK vedrørende udvikling af vores fælles spillere

Hvilke faciliteter kræver talent- og elitearbejdet?

- For den yngste gruppe er det nødvendigt at øge antallet af træningstimer med 4 timer yderligere (U7-U11)
- U13-U17 er det nødvendigt at øge antallet af træningstimer med 2 timer
- I Elitegruppen er det nødvendigt at øge antallet af træningstimer med 2 timer

Hvilke forpligtigelser har talent- og elitegruppen overfor klubben/øvrige medlemmer?

- Talent- og elitegruppens forpligtigelser vil indgå som en del af støttekonceptet (løbende)
- Være tilgængelige ift. at være oplæggere engang imellem for ungdomsspillerne. Det er med til at skabe en bedre og mere flydende overgang fra ungdom til senior.
- Træningslejr/opstartsarrangement hvert år i august (sæsonstart). Ansvaret for dette ligger hos seniortrænerteamet.

D. Økonomi

Hvilke økonomiske ressourcer (budget for talent- og elitearbejdet de kommende 5 år) kræver det at realisere en talent- og elitestrategi og hvordan skal de skaffes? Hvad er de nødvendige prioriteringer?

Nøgleposter kan fx være: Løn, uddannelse, træningslejre, stævnedeltagelse, støttekoncept, støtteapparat m.v.

Det er utroligt svært at lægge budgetter for de næste 5 år, da økonomien virkelig er svær at forudse. Når Holbæk Sports By står færdig i 2018 vil det være endnu tydeligere hvordan kronerne og ørerne fordeler sig. Derfor er budgettet kun lavet for 2016/2017 og 2017/2018 hvor det sidste år er umiddelbare skøn og overslag. Når strategien offentliggøres i en revurderet version i maj 2017 er tallene mere retvisende.

År ➡ Nøgleposter ⬇	2013/14		2014/15		2015/16		2016/17		2017/18	
	Talent	Elite	Talent	Elite	Talent	Elite	Talent (UNG)	Elite (SEN)	Talent (UNG)	Elite (SEN)
Trænerløn	150	150	150	180	150	180	220	180	220	220
Uddannelse	20	0	20	20	20	20	7,5	0	10	5
Bolde	70	80	70	80	70	80	40	65	40	70
Støttekoncept	15	15	15	15	15	15	15	50	15	30
Klubture inkl. træningslejr	30	0	30	30	30	30	20	20	20	30
Holdturnering	10	65	10	65	10	65	10	25	10	50
Stævnestøtte	25	35	25	35	25	35	40	0	35	0
I alt	320	345	320	425	320	425	352,5	340	350	405

Hvilken strategi har klubbestyrelsen for at øge klubbens indtægtsside/minimere udgiftssiden?

- For at mindske sårbarheden i forhold til sponsorindtægter, vil sponsorudvalget de kommende år arbejde på at involvere flere sponsorer. I dag er sponsorindtægterne primært baseret på en enkelt sponsor. I juni 2013 er udarbejdet et kommissorium, som beskriver sponsorudvalgets arbejde og sammensætning.
- Sponsorudvalget vil genere events der skal forsøge at minimere udgifterne til den enkelte spiller. (HBK Tour, arbejde ved bl.a. Roskilde Dyreskue, pakke julegaver ind for Novo Nordisk Vig Festival, Roskilde Festival ol.)
- Fondsmidler har vi tidligere modtaget i høj grad. Dette er nu kun muligt at søge om 2 gange mere. Juli 2016 og juli 2017. HBK har søgt om penge og vil gøre dette igen. Vi opfylder kravene og har haft en dialog med SKAT og vi afventer svar fra SKAT ift. donationer.

E. Talentrekruttering/-fastholdelse:

Hvordan skabes en gruppe, hvorfra der kan rekrutteres?

- Den primære rekrutteringskanal er miniton.
- SFO skolesamarbejdet skal bedre op og køre for at skabe et stærkt rekrutteringsgrundlag. Af andre arrangementer kan nævnes: Ferie aktiviteter fra Holbæk Kommune og DGI skoleturneringer, DGI Badminton skoler ol.

Hvordan forholder klubbestyrelsen sig til rekruttering fra andre klubber? (Hvordan kontakter klubben udøver/bestyrelse?)

- HBK vil gerne værne så godt som overhovedet muligt om vores nuværende medlemmer og dermed opprioritere deres oplevelse af at spille badminton i Holbæk Badminton Klub.
- HBK er en satellitklub ift. klubber og badmintonmiljøet i KBH og det er kun naturligt at når de har et vist niveau så søger de nye udfordringer. Spillerne er selvfølgelig velkommen igen hvis dette har interesse.
- 'Politik for klubsifte HBK' berører udfordringerne og de positive historier ift. et klubsifte væk fra 'barndomsklubben'. Vi er meget bekendt med problematikken vedrørende klubsifter og følelsen af at 'fiske' de mindre klubbers medlemmer. Politikken er offentligt gjort på hjemmesiden. Brugen af denne er tænkt til ungdomspillere (september 2016)
- Vi må som klub ikke fiske, det skal foregå på fornuftig vis, hvis en spiller gerne vil skifte klub. Der er stadig mulighed for at tilkøbe ekstra træning i HBK og stadig være en del af 'barndomsklubben'
- Samarbejdsaftaler med de omkring liggende klubber fx Jernløse. Man er altid velkommen som doublemakker til en HBK-spiller. Koordineringen af dette sker med den ansvarlige træner.
- Badminton Sjælland har åbnet op for muligheden for at lave fælleshold til ungdomsholdturneringen og det kan give god mening at lave samarbejdsaftaler med interesserede klubber for at ramme vores spillere på deres niveau og give dem ordentligt og tilrettet modstand.
- Den sportslige ansvarlige, chefungdomstræneren og USU-formanden har en løbende dialog med interesserede klubber. Der er deadline for sådanne ansøgninger medio august til Badminton Sjælland. Den sportslige ansvarlige har ansvaret for at lave en ansøgning og have afleveret den i tide til Badminton Sjælland.

Hvordan skabes en overgang fra talentgruppen til elitegruppen? Hvad er det for særlige udfordringer, man står overfor?

- Når vores unge spillere i U15/U17/U19 har niveau og interesse for det, så skal de integreres på seniorsiden, også især når der er mulighed for at de kan bruges til seniorholdkampe.
- Der er etableret et samarbejde, så U17 spillerne træner 1-2 gange med på elitetræningen for at lette overgangen. Det giver så den udfordring, at fastholde spillerne som ungdomspillere.

F. Job/Uddannelse/samarbejdsrelationer

Hvordan er mulighederne for lektiehjælp?

- Der er en samarbejdsaftale med college (Stenhus), hvis målgruppe er gymnasieelever. På college er der tilbud om lektiehjælp.
- Det kan være der er mulighed for lektiehjælp ude i Holbæk Sports By 2018 – vi kender dog ikke de nøjagtige forhold endnu

Samarbejdsmuligheder med uddannelsesinstitutioner (folkeskole, gymnasium, erhvervsuddannelser m.v.)?

- Der foreligger ikke en konkret samarbejdsaftale ift. baner, bolde og træning med Stenhus Badminton College fra sæsonen 2015/2016 og ej heller i 2016/2017.
- Vi hjælper dog hinanden i det omfang vi i fællesskab finder det muligt og brugbart

Hvordan foregår kontakten til forældrene? (Systematisk, følges et skema, skrives der referat af møderne m.v.)

- Der afholdes forældremøde med U7-U11 (oktober 2016) og U13-U17 (oktober 2016)
- Derudover vil der være spillersamtaler med talentgruppen i løbet af sæsonen 2016/2017. Det er ungdomscheftræneren der står for det.

G. Kommunikation

Hvordan brandes/lanceres klubbens talent- og elitestrategi? (Hvordan gøres den synlig og tilgængelig?)

Hvordan synliggøres arbejdet med strategien løbende?

- Strategien lægges på hjemmesiden (september 2016)
- Hvert år i **juni** revideres på talent- og elitestrategien. **Næste gang er juni 2017**. I den forbindelse udarbejdes en nyhed, som synliggøres på klubbens hjemmeside og evt. i de lokale medier.